**Современный формат деятельности Профсоюза**

«Если ты никак не можешь найти время для отдыха,

тебе очень скоро придётся найти время для лечения»

Джон Уэйнмейкер

Здоровье – это главная ценность в жизни любого человека. Когда его нет, все остальное теряет смысл, и к нему, как и к любому сокровищу, нужно относиться очень бережно. Вот только мы редко вспоминаем об этом, пока нас ничего не беспокоит. Вечно не хватает то времени, то желания или денег, а в результате забота о здоровье снова и снова откладывается на потом. Но зачастую, когда это самое «потом» наступает, одной профилактики бывает уже недостаточно.

Три года назад над этим важным вопросом задумались в Геленджикской городской организации Общероссийского профсоюза образования. Для нашего города эта тема особенно актуальна – ведь мы стоим на третьем месте в Краснодарском крае по количеству работающих в образовании людей преклонного возраста. Чтобы мотивировать членов Профсоюза больше заботиться о себе, в 2014 году в целях повышения социальной защищённости членов Профсоюза и мотивации профсоюзного членства в Геленджикской городской организации Профсоюза стартовала социальная программа «Оздоровление членов Профсоюза». Программа получила одобрение и поддержку нашего социального партнёра – управления образования администрации МО город-курорт Геленджик.

По решению Пленума членам Профсоюза было предложено возвращать 50% стоимости от затрат на лечение и восстановление здоровья (не более 3 тысяч рублей) из профсоюзного бюджета. Казалось бы – для многих такое облегчение финансовой нагрузки должно стать отличным поводом заняться собой. Однако из 2323 членов Профсоюза в первый год предложением воспользовались только 38 человек, которые в общей сложности вернули себе 84 431 руб. В следующем году желающих оказалось и того меньше – 35 человек (и 77 392 руб).

Оказалось, что заботе о здоровье мешает не только финансовый вопрос, но и нежелание тратить время и силы на поиски подходящего отдыха. Поняв это, Профсоюз кардинально изменил свой подход к проблеме. Была создана целая программа по оздоровлению коллектива. Теперь размер материальной помощи привязали к стажу работника в Профсоюзе. В результате, компенсация в размере 50% (не боле 3 000 рублей) осталась для тех, кто состоит в профсоюзе от 5 до 14 лет. Те, чей стаж от 15 до 24 лет, могут вернуть себе до 70% затрат (не более 5 000 руб.), а со стажем от 25 лет можно рассчитывать на 90% (не более 8 000 руб.). Такой подход был выбран по нескольким причинам. Во-первых, чем дольше работник состоит в Профсоюзе, тем больше он внес взносов, а во-вторых, чем он старше, тем сильнее нуждается в заботе о здоровье.

Стоит добавить, что один человек может получить такую компенсацию ограниченное количество раз, чтобы охватить данной программой большее число членов Профсоюза.

Но и это еще не все. Памятуя опыт прошлых лет, Профсоюз взял на себя и организаторскую работу, избавив людей от необходимости тратить время на поиск санаториев с приемлемым соотношением цены и качества.

В 2016 году состоялось две поездки, организованных Профсоюзом. Первая была на весенних каникулах, когда 34 геленджикских педагога отправились на неделю в Ессентуки. Большинство из педагогов имели стаж работы более 25 лет, потому из 7 тысяч рублей за поездку, вернули себе 6 300. В результате, всего за 100 рублей в день им удалось получить весь комплекс услуг – проживание, питание и, конечно, лечебные и профилактические процедуры.

Вторая поездка состоялась на осенних каникулах – 40 работников образования провели 10 дней в санатории города Анапы. В этот раз путевка обошлась им в 11 тысяч рублей, 8 из которых вернули. И снова члены Профсоюза отдохнули и поправили здоровье за символическую плату.

Как в первый, так и во второй раз, перед возвращением домой многие подходили к Наталье Васильевне Бачевской, председателю Геленджикской городской организации Профсоюза и инициатору оздоровительной программы, со словами: «Спасибо, что уговорили нас поехать! Сами мы ни за что не выбрались бы!». Мало кто до этого позволял себе такой отдых, где можно по-настоящему расслабиться, отвлечься не только от работы, но и от повседневных забот и домашних дел.

Чтобы об оздоровительной программе узнал каждый, кто может ей воспользоваться, в течение 2016 года в рамках Года правовой культуры в Профсоюзе, председатели первичных организаций Профсоюза проводили во всех образовательных учреждениях города занятия по единым темам, предложенным президиумом городской организации: где приобрести санаторную путёвку?, как получить компенсацию за санаторную путевку и дорогостоящие медикаменты?, как оплачивается больничный лист? как воспользоваться профсоюзной социальной программой «Оздоровление членов Профсоюза»? Результаты не заставили себя долго ждать, и на следующую поездку, которая состоится на весенних каникулах 2017 года в г. Сочи, путевки расхватали буквально за пару дней.

Однако для того, чтобы получить компенсацию, вовсе не обязательно ездить именно туда, куда предлагает Профсоюз. Можно организовать поездку самостоятельно, как это сделали коллективы детских садов № 6 и № 28. Осенью 16 человек отправились в «тур выходного дня» на термальные источники в оздоровительный комплекс «Святоград», за что заплатили всего 600, вместо 6 000 рублей.

Всего в прошедшем году по программе «Оздоровление членов Профсоюза» материальную помощь получил 101 человек. Им выплатили в общей сложности 543 227 рублей, хотя в бюджете городского профсоюза на подобные расходы было заложено всего 288 858 рублей. Для того, чтобы удовлетворить потребности всех желающих, городской профсоюз обратился за помощью к краевому. Там к ситуации отнеслись с пониманием – сложно недооценить важность заботы о здоровье – и полностью покрыли разницу. Это составило почти половину суммы, благодаря чему получить помощь смогли в два раза больше людей.

Но организация массовых поездок в санатории – это только одно из направлений Программы. Другое направление реализации Программы – рекреационная деятельность, направленная на восстановление душевного и физического состояния здоровья. Например, Профсоюз поддержал инициативу педагога МАОУ СОШ № 8 Калининой Валентины Викторовны, и помог организовать поездку работников отрасли в Крым на выходные. Такие поездки, конечно, не оплачиваются, но Профсоюз здесь берет на себя всю организацию.

Еще одним большим профсоюзным мероприятием, направленным на поддержание бодрости духа, является ежегодный педагогический туристский слет. В начале осени представители всех образовательных учреждений города проводят выходные на природе, дышат свежим воздухом, питаются едой, приготовленной на костре, участвуют в туристических конкурсах и представляют выступление агитбригад.

Правда, в прошедшем году эта славная традиция впервые прервалась, т.к. главные организаторы ежегодных турслётов, коллектив Детско-юношеского центра по развитию туризма «Росток», были направлены на участие во всероссийском туристическом слете. И это решение себя оправдало – геленджичане вернулись с первым местом, за что получили от Профсоюза премию – 80 тысяч рублей на команду.

Вся деятельность Программы, разумеется, ведется параллельно с основной целью Общероссийского профсоюза образования – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников. 2017 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования годом профсоюзного PR – движения. В рамках реализации мероприятий года Геленджикская городская организация Профсоюза рассказала о своих успехах в решении задачи оздоровления работников отрасли образования.

Елена Сечкина, внештатный корреспондент городской организации Профсоюза, педагог дополнительного образования детей «ЦРТДиЮ», 8-928-430-65-78